



# NOWOCZESNE PRZYWÓDZTWO – JAK POCIĄGNĄĆ LUDZI ZA SOBĄ

© Beata Kozyra 2018

2 dni

Poniższy program może być skrócony do 1 dnia lub  
kilkugodzinnej prezentacji.

*Wielcy liderzy nie wykorzystują ludzi po to, aby sami mogli wygrywać.  
Przewodzą ludziom, aby odnosić wspólne zwycięstwa.*

John C. Maxwell

## CELE I KORZYŚCI SZKOLENIA:

Po szkoleniu uczestnicy będą

- potrafili zidentyfikować i przeanalizować własny styl przywódczy
- potrafili dobrać i zastosować optymalny styl przywódczy do warunków działania, sytuacji i indywidualnych potrzeb
- rozpoznawać najważniejsze elementy pracy zespołowej
- rozumieć, w jaki sposób elastyczność w przywództwie może redukować napięcia i konflikty z zarządzaniu ludźmi i wspierać stałą poprawę działania

Dzięki szkoleniu

- zapoznają się z metodami wznacniania własnego autorytetu kierowniczego i przywódczego
- poznają znaczenia roli lidera w pracy zespołowej i pomoc w odkryciu własnego stylu przywództwa
- uświadomią sobie swoich indywidualnych postaw i barier utrudniających współpracę z zespołem
- zapoznają się z etapami formowania się zespołu oraz rozpoznawanie zjawisk i procesów grupowych
- nabędą umiejętności rozpoznawania różnorodnych ról w zespole
- nabędą umiejętności rozpoznania mocnych strony i umiejętności każdego członka zespołu i wykorzystanie tej wiedzy stworzenia optymalnie funkcjonującego zespołu

- nabędą umiejętności kształtowania postaw sprzyjających integracji zespołu i otwartości na innych.

## METODY SZKOLENIA:

Szkolenie ma charakter treningu umiejętności praktycznych. Prowadzony jest z wykorzystaniem, m.in. analizy przypadków (case study), burzy mózgów, ćwiczeń zespołowych i indywidualnych, gier i symulacji interaktywnych, odgrywania ról, wymiany doświadczeń oraz mini wykładów, a także w oparciu o konkretne przykłady wskazane przez Klienta.

## MATERIAŁY SZKOLENIOWE:

Uczestnicy szkolenia otrzymują komplet materiałów szkoleniowych.

### PROGRAM BAZOWY

Zawartość programu może być dostosowana do konkretnych potrzeb Klienta.

## 1. ISTOTA PRZYWÓDZTWA

*Gra: Łamigłówka*

- Definicja przywództwa
- Wielcy przywódcy
- Władza i autorytet
- Teorie przywództwa
- Wyzwania współczesnego przywódcy
- XXI wiek - czas przywódców: dlaczego dzisiaj bardziej potrzebujemy liderów
- Jak myślą przywódcy
- Menedżer a przywódca

*Ćwiczenie: Koło umiejętności menedżera*

- Role przywódcy

## 2. OSOBOWOŚĆ PRZYWÓDCY – JA JAKO PRZYWÓDCA

- Zrozumienie siebie kluczem do zrozumienia innych
- Równowaga między pracą zawodową a życiem osobistym

- Kompetencje przywódcze
- Cechy dobrego przywódcy  
*Ćwiczenie: Cechy przywódcy*
- Jakie są moje mocne strony w byciu przywódcą?  
*Kwestionariusz: Autodiagnoza w obszarze przywództwa*
- Moje cele jako przywódcy

### 3. STYLE PRZYWÓDCZE W PRAKTYCE

- Klasyczne style przywódcze
- Współczesne style przywódcze
- Przywództwo sytuacyjne
- Style przywódcze w praktyce  
*Test: Moj styl przywódczy*  
*Symulacja: Jaki styl przywódczy*

### 4. PRZYWÓDZTWO ALFA WEDŁUG KONCEPCJI R. DILTS'A

- „Poziomy świadomości” przywódcy
- Formułowanie wizji i jej rozbudowywanie
- Wizja z trzech perspektyw: marzyciela, realisty, krytyka
- Dzielenie się wizją  
*Ćwiczenie: Moja wizja*
- Budowanie przekonań

### 5. WPŁYW NA ZACHOWANIE GRUPY – TWORZENIE ZESPOŁU

- Model rozwoju grupy  
*Gra: Lot na księżyc*
- Charakterystyka efektywnego zespołu
- Wpływ na zachowania jednostek (wartości, postawy, percepcja, osbowość, zdolności, emocje, ...)
- Kształtowanie członków efektywnego zespołu
- Przywództwo w innowacyjnym zespole
- Expose szefa  
*Ćwiczenie: Expose szefa*
- Techniki efektywnej komunikacji: m.in. aktywne słuchanie, komunikat „ja”

## 6. PRZYWÓDZTWO A TRUDNE DECYZJE

*Symulacja: Nowy samochód*

- Podejmowanie decyzji
- Konflikty

*Kwestionariusz: Moja reakcja na konflikt*

- Rozwiązywanie konfliktów

## 7. ROZWIJANIE OSOBOWOŚCI LIDERA – INTELIGENCJA EMOCJONALNA

- 10 grzechów głównych przywódców
- Skuteczność przywódcy – mistrzostwo w przywództwie
- Inteligencja emocjonalna
- Ciągłe doskonalenie się

## 8. PODSUMOWANIE

- Konkluzja – Jak zostać skutecznym liderem

KSIĄŻKA W PREZENCIE!

